

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Новосибирска «Детский сад № 393 комбинированного вида «Росток»
на 2016 - 2019 годы

От работодателя:

Заведующий МАДОУ д/с № 393 «Росток»

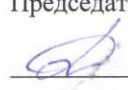
М.П.  Н.А. Кудюкова

«09» сентября 2016 года



От работников:

Председатель Совета трудового коллектива

 В.Т. Хвостова

«09» сентября 2016 года

Принят на собрании трудового коллектива

«09» сентября 2016 г.

протокол № 2

Департамент экономики, стратегического
планирования и инвестиционной политики
мэрии города Новосибирска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

в комитете по труду мэрии города Новосибирска

Регистрационный № 12-16 от «13» 09 2016 г.

Председатель
комитета по труду
мэрии города Новосибирска

 Анисимов А.С.
(подпись) (инициалы, фамилия)

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), Законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области» и Отраслевого соглашения в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным Главному управлению образования мэрии города Новосибирска на 2015-2017 г.г. (далее – Отраслевое соглашение).

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Новосибирска «Детский сад № 393 комбинированного вида «Росток» (далее – Учреждение) и заключаемым работодателем и работниками в лице их представителей с целью создания благоприятных условий деятельности учреждения, повышения жизненного уровня работников и членов их семей на основе согласования взаимных интересов сторон.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- работодатель, в лице заведующего;

- работники учреждения, в лице председателя Совета трудового коллектива (далее - Представительный орган работников).

1.3. Настоящий коллективный договор заключен на 3 года, вступает в силу со дня подписания его сторонами и сохраняет свое действие в течение всего срока.

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.5. Во исполнение настоящего коллективного договора Работодателем по согласованию с Представительным органом работников могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Такие акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.6. Стороны признают, что выполнение условий настоящего коллективного договора в полном объеме может быть достигнуто только совместными усилиями, направленными на повышение эффективности образовательной деятельности, как источника экономической стабильности, увеличения прибыли учреждения и повышения на этой основе материального благополучия каждого работника.

Для достижения этих целей Работодатель берет на себя обязательства обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность учреждения, обеспечить каждого работающего соответствующим объемом работ, качественными материалами, исправным оборудованием и инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

Работники обязуются обеспечивать выполнение установленных норм труда, качество работы, сохранять собственность учреждения, соблюдать режим экономии, трудовую дисциплину, государственные нормативные требования по охране труда.

Представительный орган работников обязуется проводить соответствующую работу в трудовом коллективе, способствующую обеспечению своевременного и качественного выполнения работниками своих должностных обязанностей, соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, улучшению трудовой дисциплины.

1.7. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

1.8. Коллективный договор может быть изменен или дополнен в порядке, предусмотренном ТК РФ.

1.9. Отказ в одностороннем порядке от выполнения обязательств, указанных в настоящем коллективном договоре, не допускается.

Раздел 2. Обеспечение занятости, условия высвобождения кадров

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением трудового договора в письменном виде.

Порядок заключения трудового договора и его условия определяются главой 11 ТК РФ и не могут ухудшать положение работника в сравнении с настоящим коллективным договором.

По общему правилу, трудовой договор заключается на неопределенный срок. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе Работодателя либо работника лишь в случаях предусмотренных ст. 59 ТК РФ.

До подписания трудового договора Работодатель обязательно знакомит принимаемого работника с настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2.2. В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении им охраняемой законом тайны, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя.

2.3. Стороны настоящего коллективного договора признают, что необходимость повышения квалификации работника определяется Работодателем и действующим законодательством.

Работодатель организует за счет средств бюджета города подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников. Для определения уровня профессиональной подготовки проводится аттестация работников, порядок и условия проведения которой утверждаются Работодателем в Положении об аттестации по согласованию с Представительным органом работников.

2.4. Работодатель обязуется обеспечить профессиональное обучение (переобучение) и повышение квалификации женщин, возвращающихся из отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком.

2.5. Работодатель обязуется не допускать массового сокращения численности работников без согласия Представительного органа работников. Показатели, определяющие массовость сокращения, устанавливаются в соответствии с отраслевым соглашением.

2.6. Работодатель обязуется осуществлять персональное предупреждение работников о предстоящем высвобождении по сокращению штата или численности в срок не менее чем за 2 месяца.

2.7. Работодатель обязуется с целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест ввести необходимые из следующих мер:

- приостановить прием на работу новых работников;
- в первую очередь проводить сокращение штатов по вакантным должностям.

2.8. При сокращении численности или штата не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи.

2.9. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата имеют женщины, имеющие детей в возрасте до 8 лет включительно, одинокие работники, воспитывающие детей в возрасте до 16 лет включительно.

Раздел 3. Режим труда и отдыха

3.1. Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.2. Продолжительность рабочего времени административно-управленческого, вспомогательного персонала устанавливается 40 часов в неделю с 9.00 до 17.30 часов, младшего обслуживающего персонала - 40 часов в неделю с 8.00 до 16.30 часов.

Продолжительность рабочей недели для педагогических работников - 36 часов, для воспитателей специализированных (логопедических) групп – 25 часов, для музыкальных руководителей – 24 часа, для учителей-логопедов – 20 часов, для инструктора по физической культуре – 30 часов в неделю.

Педагоги, узкие специалисты работают на основании расписания занятий, составляемого на начало учебного года.

Сторожа работают по утвержденному графику. Сторожа устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетный период – календарный год.

Обеденный перерыв составляет 30 минут.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с порядком, установленным постановлением мэрии города Новосибирска от 20.07.2015 № 4821 «О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях города Новосибирска».

Перечень должностей работников, в трудовых договорах которых устанавливается ненормированный рабочий день по соглашению сторон:

заведующий - согласно условиям трудового договора;

заместитель заведующего, заведующий по хозяйству – 3 календарных дня;

главный бухгалтер - 3 календарных дня.

3.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для младшего обслуживающего и вспомогательного персонала устанавливается продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Для педагогических работников устанавливается удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Право на использование ежегодного отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 (шести) месяцев его непрерывной работы. По желанию работника, супруга которого находится в отпуске по беременности и родам, ему предоставляется ежегодный отпуск независимо от времени его непрерывной работы в учреждении.

3.4. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается с учетом результатов ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда и сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, за исключением случаев внеплановой специальной оценки условий труда или принятия заведующим учреждением решения о проведении специальной оценки условий труда:

класс условий труда (вредный) 3.1. – 7 календарных дней,

класс условий труда (вредный) 3.2. – 8 календарных дней.

3.5. Ежегодно не позднее, чем за две недели до наступления календарного года Работодатель по согласованию с Представительным органом работников утверждает график отпусков. По желанию работника ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом продолжительность хотя бы одной из частей этого отпуска должна быть не менее четырнадцати календарных дней. При изменении даты начала очередного отпуска по личным обстоятельствам работника, он обязан поставить в известность работодателя не позднее, чем за 2 недели до наступления запланированного отпуска.

3.6. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала.

3.7. Работникам на основании письменного заявления предоставляется дополнительный неоплачиваемый отпуск (отпуск без сохранения заработной платы) по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам:

- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;

- работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, а также детей–инвалидов в возрасте до 16 лет - 14 календарных дней;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - 14 календарных дней;

- в связи с рождением ребенка до 5 календарных дней;

- в связи с вступлением в брак работника - 5 календарных дней;

- в связи со смертью близких родственников - 5 календарных дней.

Раздел 4. Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда

4.1. В организации устанавливается отраслевая система оплаты труда.

4.2. Форма, система оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), виды и порядок начисления доплат и надбавок компенсационного характера, а также система стимулирования (премирования) Работников определяются Положением об оплате труда.

4.3. Минимальная заработная плата устанавливается региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области. Минимальная заработная плата выплачивается при условии, что работником полностью отработана месячная норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). Размер минимальной заработной платы включает тарифную ставку (оклад (должностной оклад)), а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.4. Выплата заработной платы производится не реже, чем каждые полмесяца путем перечисления на банковский лицевой счет работника 10 и 25 числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. За 1 рабочий день до срока выдачи заработной платы работнику выдается расчетный лист.

Все расходы, связанные с выплатой заработной платы, несет Работодатель.

4.5. Работникам выплачивается вознаграждение за выслугу лет в соответствии с Положением об оплате труда.

4.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются работодателем, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ, в локальных нормативных актах, либо в коллективном договоре, трудовом договоре в зависимости от результатов ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда (приложение № 1):

класс условий труда (вредный) 3.1. – 4%,

класс условий труда (вредный) 3.2. – 6%.

Размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия заведующим учреждением решения о проведении специальной оценки условий труда.

4.7. За каждый час работы в ночную смену (с 22 часов до 6 часов) производится доплата в размере 35 % часовой ставки (оклада) (должностного оклада)).

4.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

4.9. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

4.10. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей) и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются дополнительным соглашением к трудовому договору не более 100% ставки (оклада (должностного оклада)).

4.11. Работодатель обязуется проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами. Заработная плата, рассчитанная с учетом коэффициента индексации, выплачивается с даты, указанной в нормативном правовом акте.

Раздел 5. Условия и охрана труда

5.1. Работодатель гарантирует права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда в соответствии с действующим законодательством и обязуется:

5.1.1. ежегодно выделять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков финансовые средства в размере 0,2 % процента суммы затрат на образовательные услуги.

5.1.2. выполнить в установленные сроки комплекс организационных, технических и профилактических мероприятий по устранению опасных и вредных производственных факторов, выявленных в ходе ранее проведенной аттестации рабочих мест, а также мероприятия по улучшению условий и охраны труда (приложение № 2).

5.1.3. провести специальную оценку условий труда рабочих мест не позднее 2018 года;

5.1.4. обеспечить ознакомление работников под роспись об условиях и охране труда в учреждении, в том числе о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах и о полагающихся работникам в связи с этим компенсациях в срок не позднее, чем за 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;

5.1.5. обеспечить обязательное включение в трудовые договоры с работниками условий о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, а также об условиях труда на рабочем месте (классы (подклассы));

5.1.6. выплачивать компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах, установленных по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест;

5.1.7. для всех поступающих на работу лиц проводить вводный инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим;

5.1.8. проводить специальное обучение по охране труда работников, в том числе руководителей, не реже одного раза в три года;

5.1.9. организовать за счет бюджетных средств своевременное проведение в соответствии с действующим законодательством обязательных (предварительных/периодических) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (в том числе на работах, связанных с движением транспорта);

5.1.10. допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей только при условии прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) и отсутствия медицинских противопоказаний к выполнению данной работы;

5.1.11. обеспечить условия и охрану труда женщин, лиц моложе восемнадцати лет в соответствии с требованиями действующего законодательства;

5.1.12. обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.13. обеспечить проведение административно-общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда;

5.1.14. предоставлять оплачиваемое рабочее время уполномоченному лицу по охране труда и членам комиссии по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния условий труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда;

5.1.15. создавать условия для осуществления уполномоченным лицом по охране труда, а также членами комиссии по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организовать и оплачивать их обучение, в том числе обеспечивать правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет бюджетных средств;

5.1.16. поощрять уполномоченных лиц по охране труда за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда в виде морального поощрения.

5.2. Работники обязуются соблюдать предусмотренные действующим законодательством требования в области охраны труда, в том числе:

5.2.1. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

5.2.2. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

5.2.3. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью участников образовательного процесса, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;

5.2.4. проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

Раздел 6. Гарантии и компенсации

6.1. Работодатель обеспечивает реализацию действующего законодательства в области социального страхования в пределах своих полномочий, в том числе:

- обеспечивает своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;

- своевременно представляет в Пенсионный фонд Российской Федерации достоверные индивидуальные сведения о работниках;

- в случае ликвидации (реорганизации) представляет индивидуальные сведения о работниках в Пенсионный фонд Российской Федерации;

- по просьбе работников знакомит их с информацией персонифицированного учета, представленной в Пенсионный фонд Российской Федерации.

6.2. Работодатель сохраняет гарантии, предусмотренные главой 26 ТК РФ, за работниками, совмещающими работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры.

Раздел 7. Условия и гарантии деятельности Представительного органа работников

7.1. Работодатель предоставляет Представительному органу работников необходимую информацию по любым социально-трудовым и экономическим вопросам.

7.2. Работодатель обеспечивает беспрепятственное осуществление деятельности собраниями работников, если эта деятельность не мешает нормальной работе учреждения. Работодатель предоставляет для этих целей в бесплатное пользование необходимое помещение, имеющееся у Работодателя на законном основании. Хозяйственное содержание данного помещения (уборка, ремонт и т. д.) является обязанностью Работодателя.

7.3. Представительный орган работников признает, что проведение собраний работников учреждения в рабочее время допускается по согласованию с Работодателем.

7.4. Представительный орган работников обязуется проводить работу, способствующую обеспечению своевременного и качественного выполнения работниками должностных обязанностей, соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, правил по охране труда, улучшению трудовой дисциплины.

7.5. Представительный орган работников содействует реализации настоящего коллективного договора, осуществлению согласованных мероприятий, направленных на реализацию и защиту социально-трудовых прав работников, снижению социальной напряженности в учреждении.

7.6. Работодатель учитывает мнение Представительного органа работников (согласует с ним) при принятии локальных нормативных актов (Приложение № 3).

Раздел 8. Разрешение коллективных трудовых споров

8.1. Работники принимают на себя обязательства в период действия настоящего коллективного договора, при условии его выполнения, не конфликтовать по трудовым вопросам, не использовать забастовку, как метод давления на Работодателя, не поддерживать акции протеста других организаций. В случае нарушения этого обязательства Работодатель вправе применить меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.

Работодатель обязуется при соблюдении работниками условий коллективного договора не прибегать к локаутам.

8.2. В случае возникновения споров при невыполнении принятых обязательств по настоящему коллективному договору и нарушении действующего законодательства о труде, споры разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 9. Заключительные положения

9.1. Работодатель после подписания коллективного договора в семидневный срок направляет его в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации. Работодатель обязуется устранить все замечания, сделанные органом по труду при регистрации коллективного договора.

9.2. За три месяца до окончания срока действия настоящего коллективного договора стороны обязуются приступить к переговорам по заключению коллективного договора на новый срок или принять решение о его продлении.

9.3. Условия настоящего коллективного договора обязательны для сторон. Ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего коллективного договора и при условии его выполнения, не выдвигаются новые требования. При наступлении условий, требующих внесения дополнений или изменений в настоящий коллективный договор во время их действия, заинтересованная сторона обращается с письменным заявлением к другой стороне. Решение о внесении изменений принимается по совместному решению сторон.

9.4. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 10 дней после уведомительной регистрации.

9.5. Работодатель и Представительный орган работников обязуются разъяснять работникам положения настоящего коллективного договора, локальных нормативных актов и трудового законодательства, содействовать реализации их прав.

9.6. Контроль выполнения коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами.

Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива. С отчетом выступают представители обеих сторон, подписавших настоящий коллективный договор.

9.7. Лица виновные в неисполнении коллективного договора и нарушении его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.8. При установлении фактов нарушений выполнения коллективного договора одной из сторон делается письменное сообщение другой стороне. Сторона, получившая письменное сообщение, должна в десятидневный срок рассмотреть, устранить допущенное нарушение и дать мотивированный ответ.